

PRISE DE FONCTION MANAGERIALE

Nouveaux managers : adoptez la bonne posture et gagnez en légitimité et en confiance

Objectifs de la formation

- Réussir sa prise de poste.
- Répondre aux attentes de son équipe et de son management.
- Produire des résultats à court terme sans compromettre le long terme.
- Gagner en légitimité et en confiance en soi.

Programme détaillé

Acquérir les bases du management

- Connaître les rôles et les fonctions du manager
- S'approprier les concepts clés et les styles de management
- Identifier les leviers de la performance managériale Optimiser son intégration en tant que manager
- Définir ses objectifs et sa mission
- Analyser son environnement et diagnostiquer les forces et les faiblesses de son service / son équipe

- Établir une stratégie avec ses collaborateurs et sa hiérarchie

Leadership : adapter son mode de management à la situation

- Développer son impact personnel pour mobiliser ses collaborateurs
- Être leader dans l'action pour convaincre
- Communiquer efficacement

Gérer les difficultés liées à la prise de poste

- Accompagner le changement et traiter les conflits
- Assumer sa responsabilité managériale
- Discerner les obstacles internes/externes au service

Pré-requis : Aucun

Public cible : Nouveaux managers

Intervenant : Coach professionnel en management, plus de 12 ans d'expérience

Exercices types

- Autodiagnostic : Identifier son style de management

Méthodes et moyens

Présentiel ou distanciel

Méthode pédagogique centrée sur la participation et la mise en action

- Apports théoriques méthodologiques (25%)
- Mises en situations et jeux de rôle
- Temps de réflexion individuels et collectifs
- Exercice en sous-groupe et échange d'expériences

Distanciel via Teams ou Google Meet

Supports pédagogiques : visuels, extraits de films, exercices QCM et étude de cas pratiques

Supports numériques remis aux stagiaires en fin de formation

Modalités d'évaluation

Avant la formation : définir 2 ou 3 objectifs à atteindre : « à la fin de la formation, je veux être capable de... »

Pendant la formation : le formateur valide la compréhension et l'acquisition des connaissances de l'apprenant, à travers des tests ou des jeux de mise en situation.

Après la formation : le participant déclare en réponse à notre questionnaire si la formation lui a permis d'atteindre ses objectifs et de mettre en œuvre ses apprentissages.

Durée : 2 jours (14h)

Dates : Variable selon la demande : nous contacter

Délai d'accès : intra entreprise sur mesure : inférieur à 6 semaines

Tarif : à partir de 1400 €/j

Personnes en situation de handicap : Ce stage vous est accessible,

contactez notre référent handicap sur contact@maisonducoaching.fr